

Be the Change
PMI Portugal
Annual Conference 2024



An overview

Be the Change
Annual Conference 2024

Eles não sabem que (o sonho) a mudança...
é uma constante (da vida) dos projectos

Change the Focus - use your Zoom

A MUDANÇA INEVITÁVEL

Apesar das dúvidas que
podem destruir os sonhos, a
perseverança e a vontade de
continuar são fundamentais
para alcançar o sucesso

O PODER DA CULTURA ORGANIZACIONAL

Project professionals should
embody PMI's values, lead by
example, and use their skills to
drive positive change, embrace
transformation, and recognize
their power to make a
meaningful impact on the world.

Drive using Technology
Acknowledge Vulnerability and Accept Adversity
Non-Stop Learning – Nurturing the Next Generation
Collaborative Communication
Ethical Integrity

GESTÃO DE PROJETOS EM TEMPOS DE MUDANÇA

As a Leader, be authentic and
real about your Strategy, your
Vision & Mission

LIDERANÇA TRANSFORMADORA

Cumpre-nos a responsabilidade
de reconstruir o que herdámos.

Nós somos o maior projeto
das nossas vidas

SUSTENTABILIDADE E INOVAÇÃO

Be the change you need to see
in your business journey.

Liderança é essencial para a
mudança na sustentabilidade





Mudança no Desenho dos Serviços

Júlio Martins

DESIGN AS INNOVATION



*Be the change é mais do que um lema – é a forma
como encaramos cada projeto, cada desafio.*



Mudança na Sustentabilidade

Viviana Correia Pinto

SUSTENTABILIDADE:
UM CONCEITO
EM EVOLUÇÃO

O IMPERATIVO
DA AÇÃO:
URGÊNCIA
CLIMÁTICA
E SUAS
IMPLICAÇÕES

DA NECESSIDADE À OPORTUNIDADE

CONSTRUINDO UM FUTURO SUSTENTÁVEL

PLANEAMENTO COLABORAÇÃO LIDERANÇA CRIATIVIDADE ENVOLVIMENTO MONITORIZAÇÃO
SUSTENTABILIDADE

"BE THE CHANGE"
O PAPEL DA
LIDERANÇA E DA
COLABORAÇÃO

AÇÕES POSITIVAS
PÁRA UM
IMPACTO REAL

Liderança é essencial
para a mudança na
sustentabilidade

Mudança de Foco

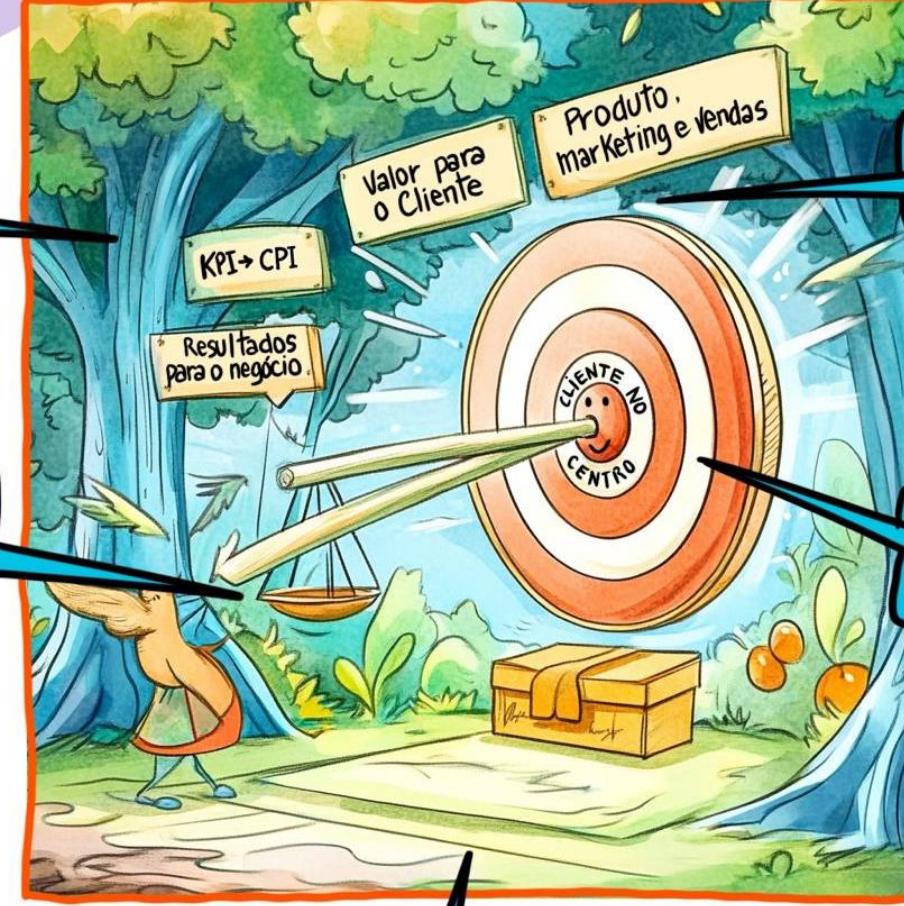
Gustavo Mendes

FROM PRODUCT TO SOLUTION A CUSTOMER CENTRIC APPROACH

DO KPI
PARA O
CPI

MUDANÇA
DE FOCO:

DO PRODUTO
PARA A
SOLUÇÃO



CREAR VALOR
PARA O CLIENTE

O CLIENTE
NO CENTRO

*Change the Focus
- use your zoom*

RESULTADOS
PARA O
NEGÓCIO

RESULTADOS
PARA O
CLIENTE



Mudança no Desenvolvimento de Produtos

Hugo Magalhães

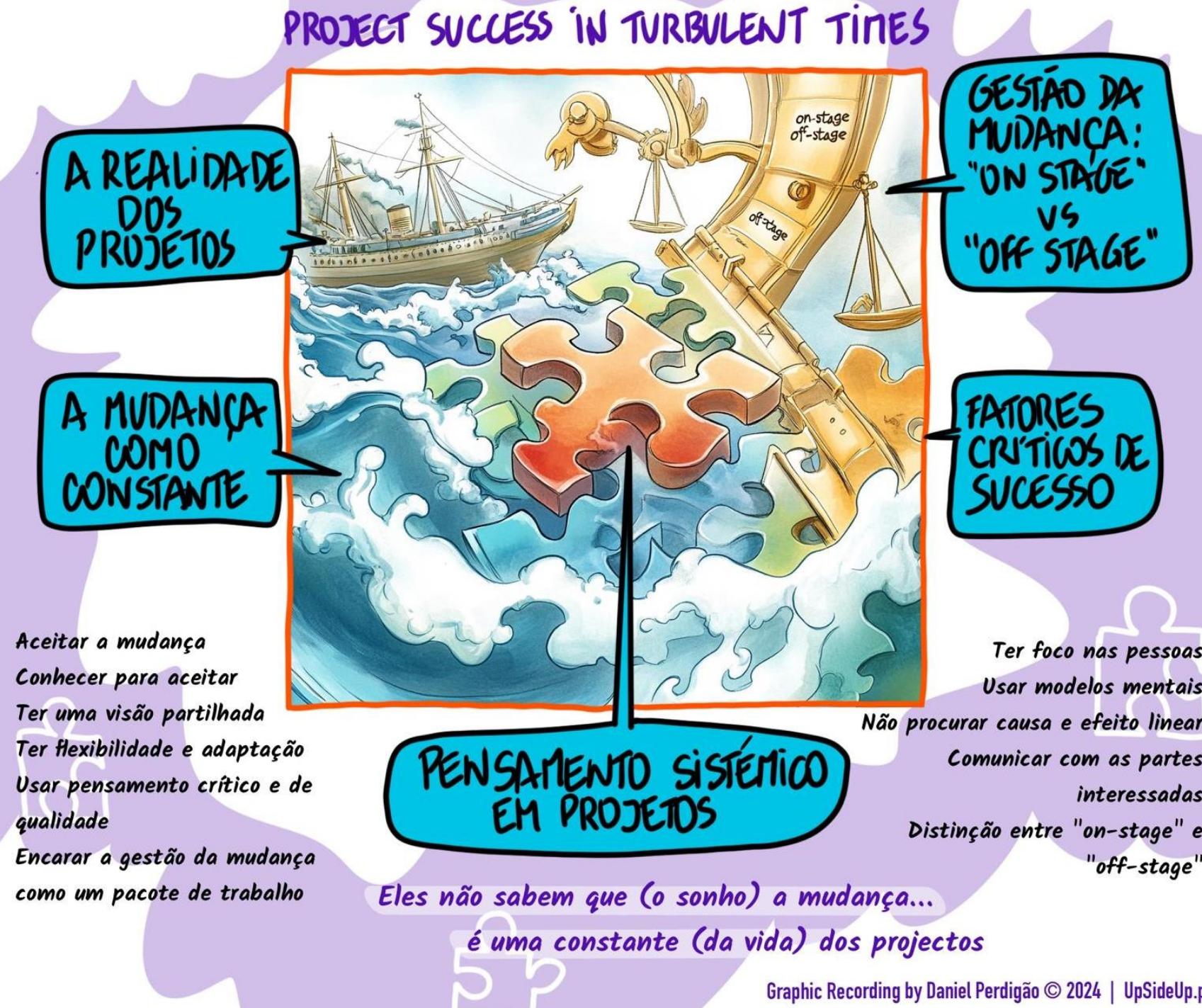
ENTREPRENEURSHIP AND PRODUCT LAUNCH

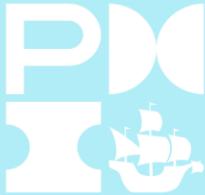


Be the change you need to see in your business journey.

Mudança Involuntária

André Santos





Mudança no Serviço Público

Bruno Azevedo

INTRAPRENEURSHIP - FUELING INNOVATION

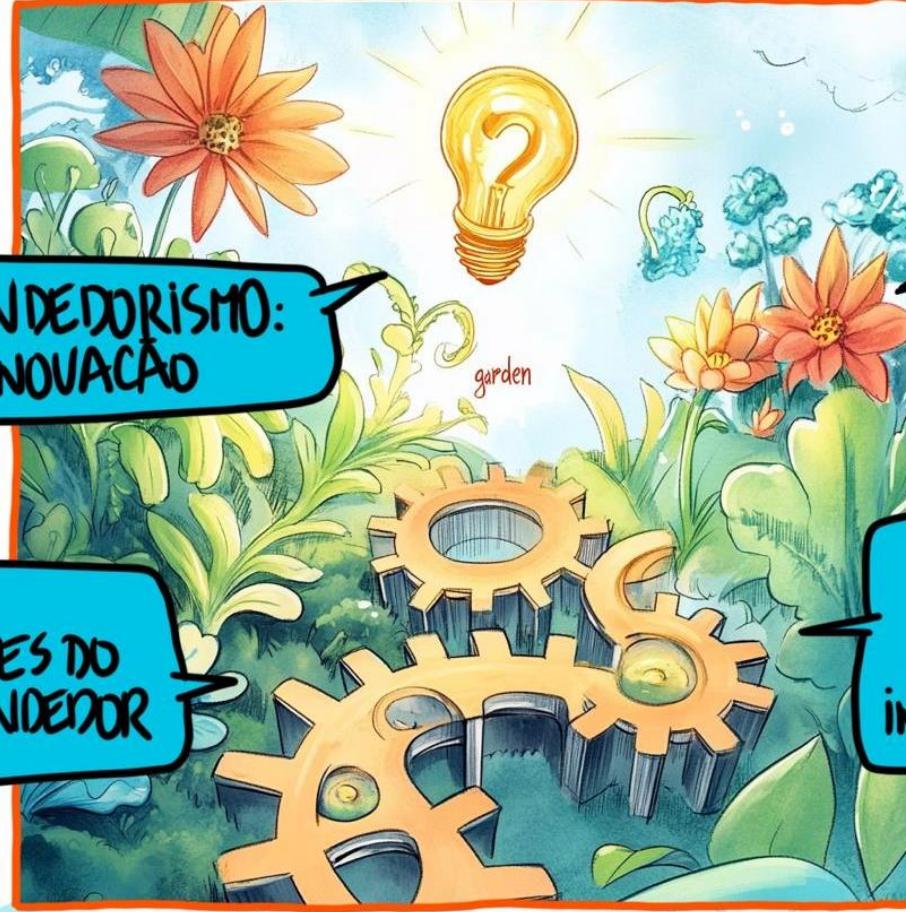
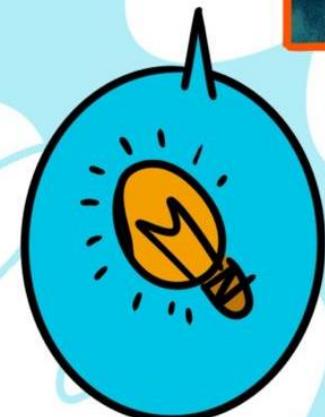
INTRAEMPREENDORISMO:
O MOTOR DA INOVAÇÃO

DESAFIOS E
OPORTUNIDADES DO
INTRAEMPRENDOR

criando um
ambiente
propício à
inovação

Lições
aprendidas
de um
intraempreendedor

Apesar das dúvidas que podem destruir os sonhos, a
perseverança e a vontade de continuar são fundamentais
para alcançar o sucesso





Mudança nas Florestas

António Louro

COMBATING WILFIRES IN PORTUGAL A NEW LANDSCAPE MANAGEMENT TOOL

INCÊNDIOS, UMA REALIDADE CRESCENTE

FATORES QUE ALIMENTAM OS INCÊNDIOS

MEDIDAS INÉFICIAS E CONSEQUÊNCIAS DESASTROSAIS

UM NOVO MODELO DE GESTÃO DA PAISAGEM

ÁREAS INTEGRADAS NA GESTÃO DA PAISAGEM (AIGP):

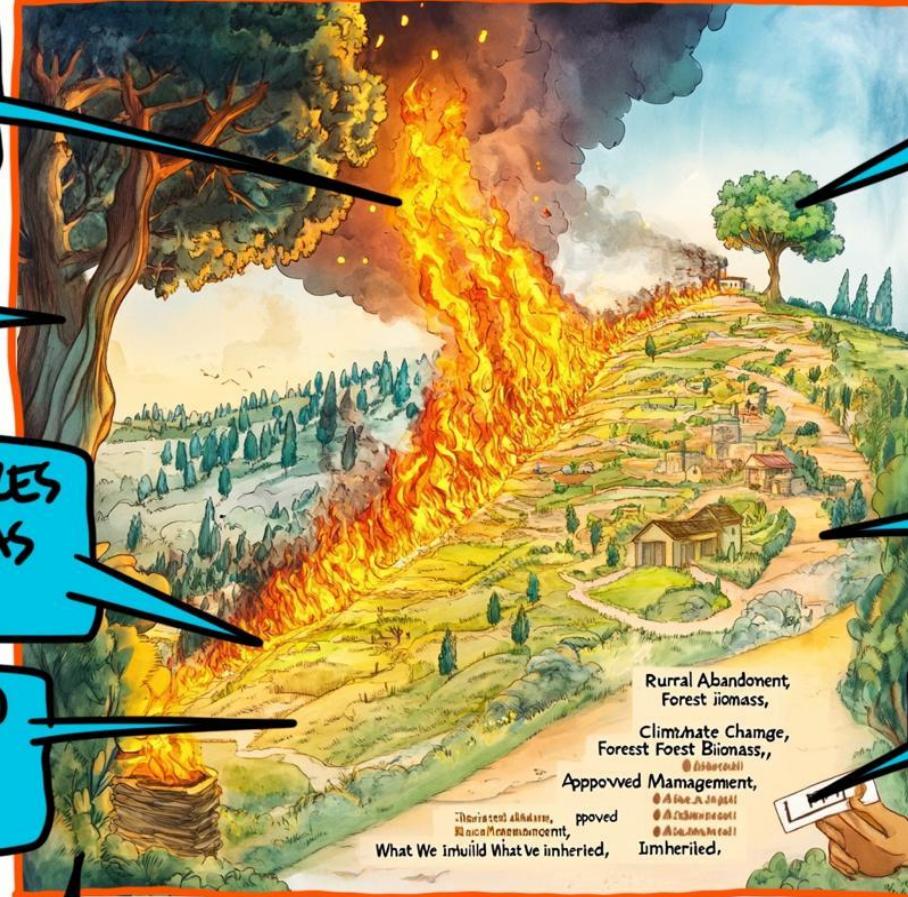
Uma solução inovadora

ADERÊNCIA E GESTÃO DAS AIGP

FINANCIAMENTO E APOIO PRR

APROVAÇÃO E IMPLEMENTAÇÃO DAS OIGP

"RECONSTRUIR O QUE HERDAMOS": UM APELO À AÇÃO



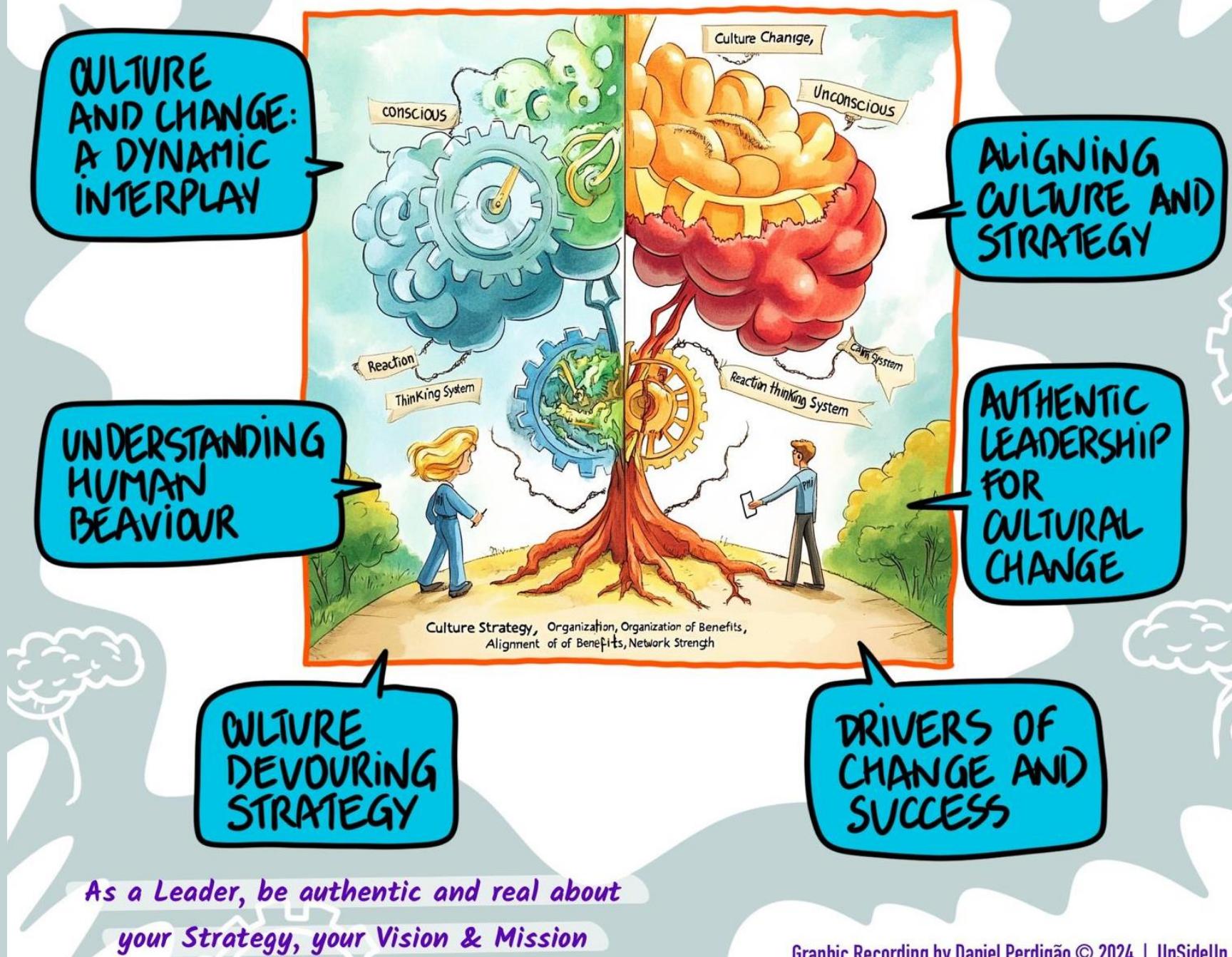
Cumpre-nos a responsabilidade de reconstruir o que herdámos.



Mudança Inesperada

Anton Zandhuis

CULTURE, CHANGE AND STRATEGY

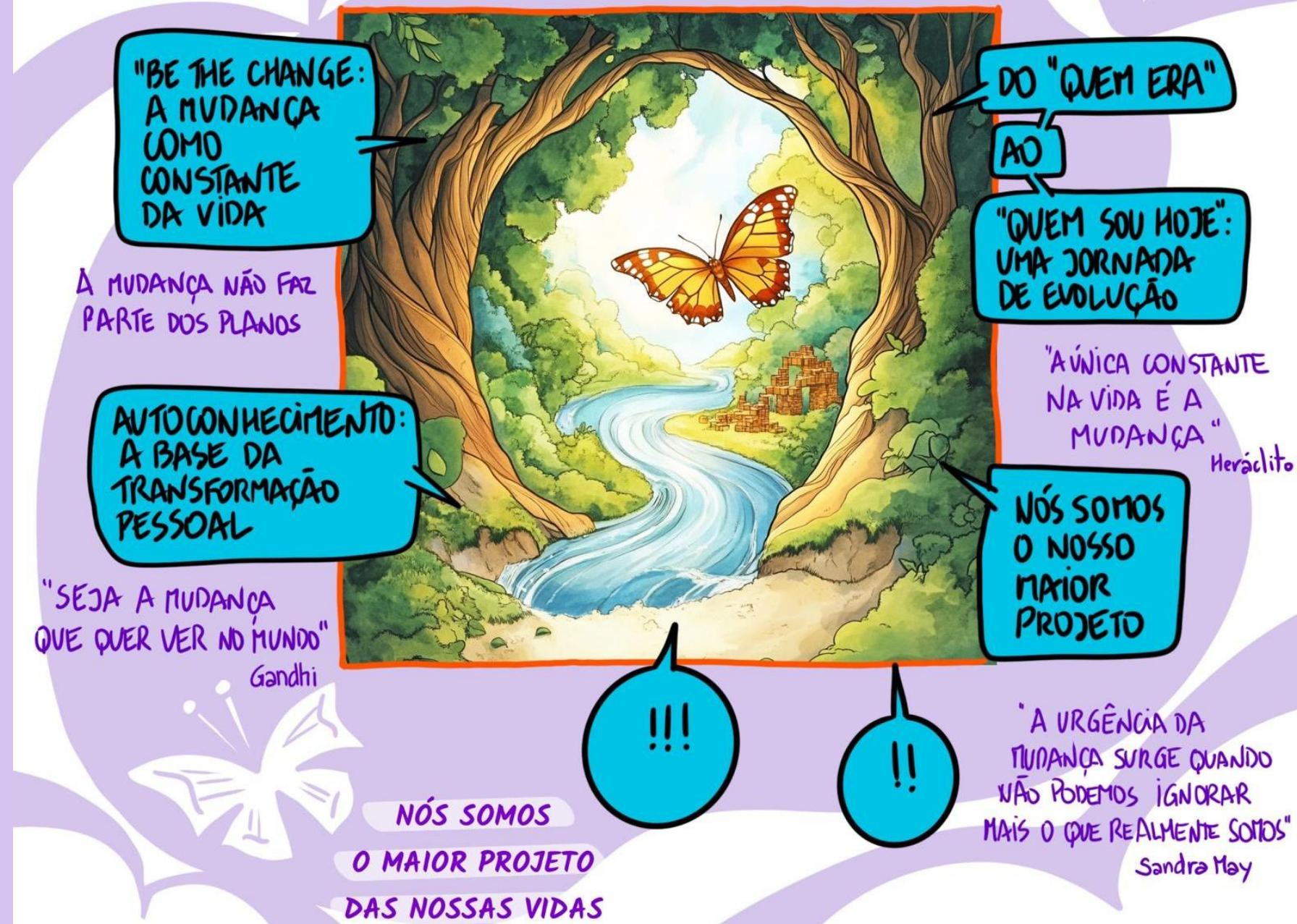




Mudança de Carreira

Sandra May

TRANSFORMATIVE JOURNEY



Mudança nos Futuros Líderes

Jackie Fagan

D
A
N
C
E

- Drive using Technology
- Acknowledge Vulnerability and Accept Adversity
- Non-Stop Learning – Nurturing the Next Generation
- Collaborative Communication
- Ethical Integrity

THE
"NEW NORMAL":
FROM VUCA
TO BANI

THE
EVOLUTION
OF
LEADERSHIP



THE DANCE OF LEADERSHIP

"BE THE CHANGE"

CORE
VALUES
AND
BEHAVIOURS

LEADERSHIP
FOR THE FUTURE

EMPOWERING
OTHERS



Mudança nos Valores

Lucila Dotto

PMI CULTURE

CULTURE: THE "HOW"
WE MAKE IT HAPPEN

THE CULTURE
JOURNEY
AT PMI

CO-CREATION
AND INCLUSION:
A GLOBAL
PROCESS

BENEFITS OF A
POSITIVE CULTURE

CULTURE AS THE
FOUNDATION OF
THE PMI NEXT
STRATEGY

LEADERSHIP,
COMMUNICATION
AND MEASUREMENT:
PILLARS OF
CULTURAL CHANGE

CULTURE AS A
CONTINUOUS
JOURNEY

Project professionals should embody PMI's values, lead by example, and use their skills to drive positive change, embrace transformation, and recognize their power to make a meaningful impact on the world.

THE FIVE VALUES OF PMI CULTURE

MAKE IT EASY

AIM HIGHER

BE WELCOMING

EMBRACE CURiosity

TOGETHER WE CAN



Obrigado pelo vosso contributo

