



Be the Change

PMI Portugal

Annual Conference 2024



An overview

Be the Change
Annual Conference 2024

Drive using Technology
Acknowledge Vulnerability and Accept Adversity
Non-Stop Learning – Nurturing the Next Generation
Collaborative Communication
Ethical Integrity

A MUDANÇA INEVITÁVEL

Apesar das dúvidas que podem destruir os sonhos, a perseverança e a vontade de continuar são fundamentais para alcançar o sucesso

O PODER DA CULTURA ORGANIZACIONAL

Project professionals should embody PMI's values, lead by example, and use their skills to drive positive change, embrace transformation, and recognize their power to make a meaningful impact on the world.

Eles não sabem que (o sonho) a mudança...
é uma constante (da vida) dos projectos

GESTÃO DE PROJETOS EM TEMPOS DE MUDANÇA

As a Leader, be authentic and real about your Strategy, your Vision & Mission

LIDERANÇA TRANSFORMADORA

Cumpre-nos a responsabilidade de reconstruir o que herdámos.

Nós somos o maior projeto das nossas vidas

Be the change é mais do que um lema – é a forma como encaramos cada projeto, cada desafio.

SUSTENTABILIDADE E INOVAÇÃO

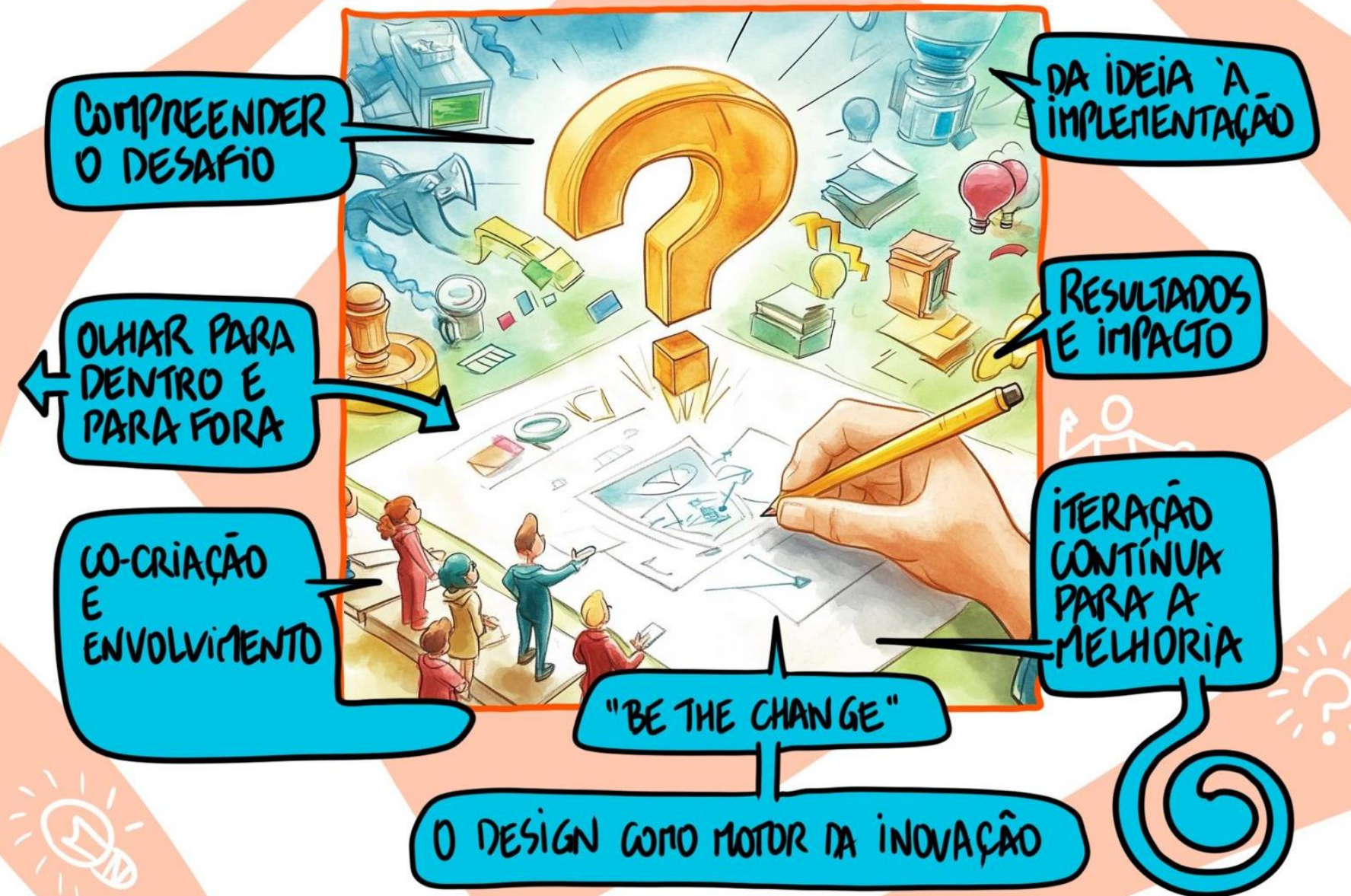
Be the change you need to see in your business journey.

Liderança é essencial para a mudança na sustentabilidade



Be the change é mais do que um lema – é a forma como encaramos cada projeto, cada desafio.

Graphic Recording by Daniel Perdigão © 2024 | UpSideUp.pt





Mudança na Sustentabilidade

Viviana Correia Pinto

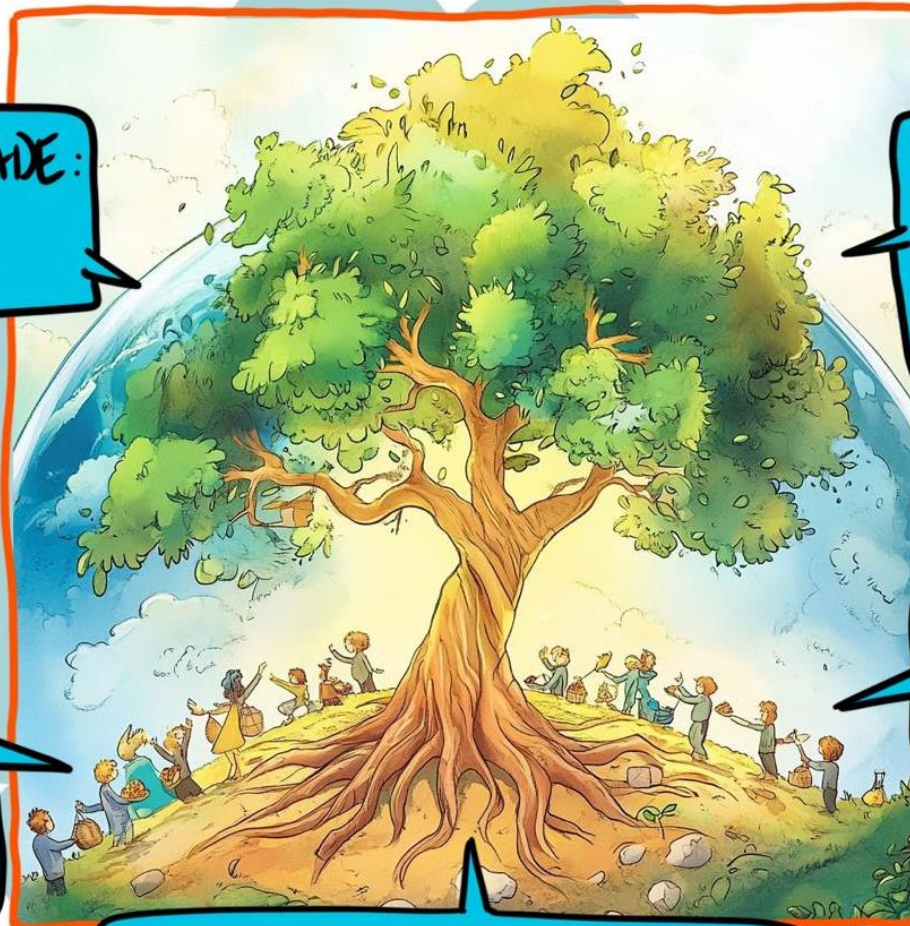
SUSTAINABLE FUTURES: ACTION & OPPORTUNITY

SUSTENTABILIDADE:
UM CONCEITO
EM EVOLUÇÃO

"BE THE CHANGE"
O PAPEL DA
LIDERANÇA E DA
COLABORAÇÃO

O IMPERATIVO
DA AÇÃO:
URGÊNCIA
CLIMÁTICA
E SUAS
IMPLICAÇÕES

AÇÕES POSITIVAS
PARA UM
IMPACTO REAL



DA NECESSIDADE À OPORTUNIDADE

CONSTRUINDO UM FUTURO SUSTENTÁVEL

*Liderança é essencial
para a mudança na
sustentabilidade*

PLANEAMENTO COLABORAÇÃO LIDERANÇA CRIATIVIDADE ENVOLVIMENTO MONITORIZAÇÃO
SUSTENTABILIDADE

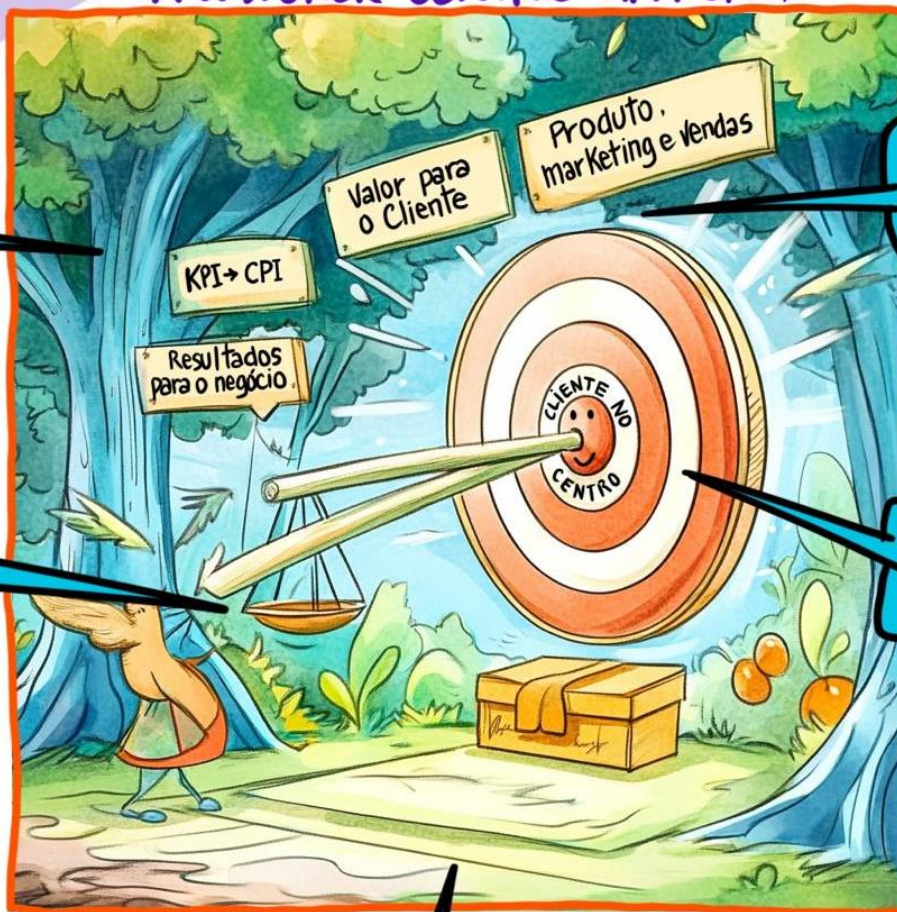


FROM PRODUCT TO SOLUTION A CUSTOMER CENTRIC APPROACH

DO KPI
PARA O
CPI

MUDANÇA
DE FOCO:

DO PRODUTO
PARA A
SOLUÇÃO



CRIAR VALOR
PARA O CLIENTE

O CLIENTE
NO CENTRO

*Change the Focus
- use your Zoom*

RESULTADOS
PARA O
NEGÓCIO

VS

RESULTADOS
PARA O
CLIENTE

Mudança de
Foco

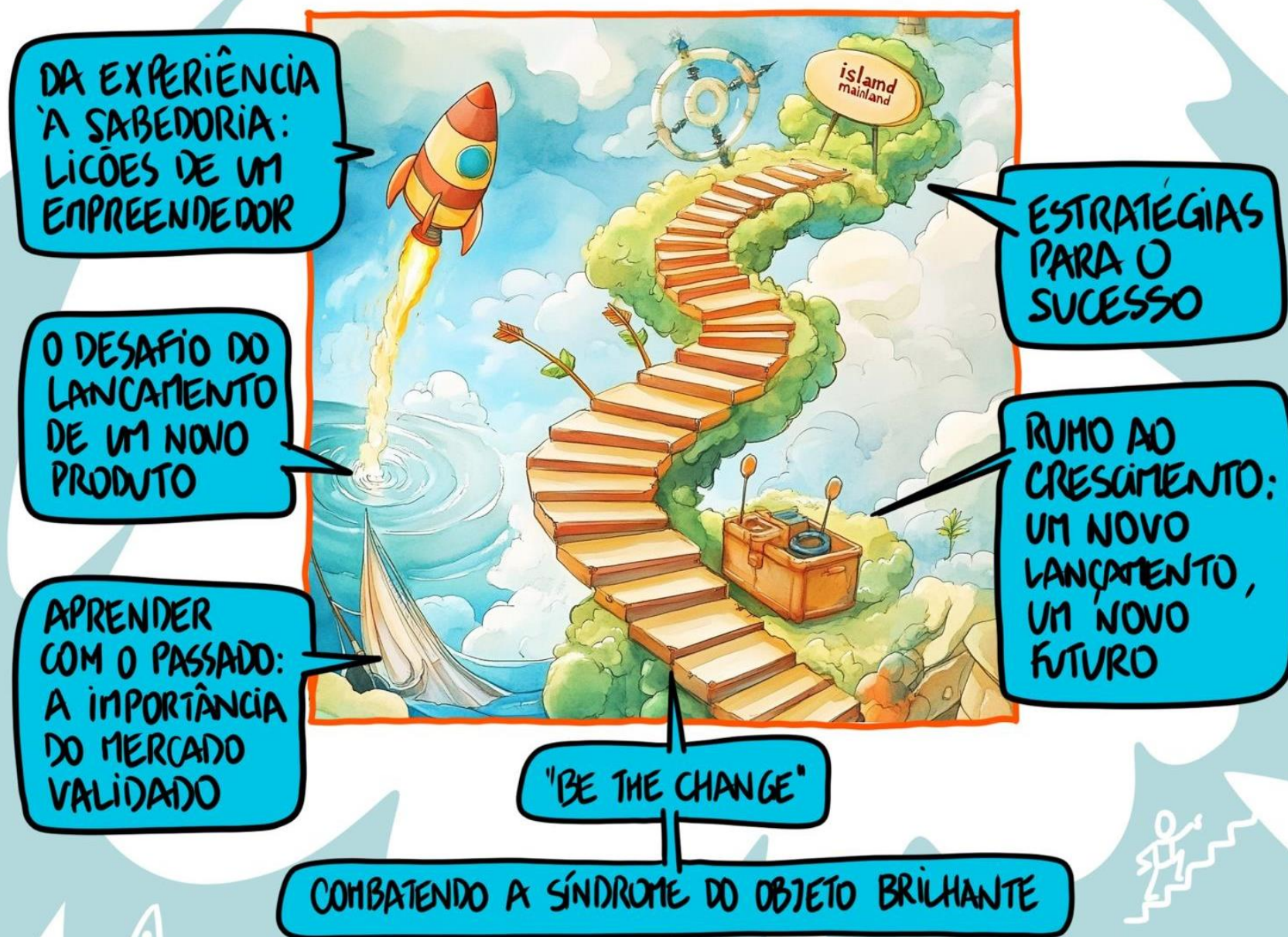
Gustavo Mendes



Mudança no Desenvolvimento de Produtos

Hugo Magalhães

ENTREPRENEURSHIP AND PRODUCT LAUNCH



Be the change you need to see in your business journey.



Mudança Involuntária

André Santos

PROJECT SUCCESS IN TURBULENT TIMES

A REALIDADE DOS PROJETOS

A MUDANÇA COMO CONSTANTE



GESTÃO DA MUDANÇA: "ON STAGE" VS "OFF STAGE"

FATORES CRÍTICOS DE SUCESSO

PENSAMENTO SISTÊMICO EM PROJETOS

Aceitar a mudança
Conhecer para aceitar
Ter uma visão partilhada
Ter flexibilidade e adaptação
Usar pensamento crítico e de qualidade
Encarar a gestão da mudança como um pacote de trabalho

Ter foco nas pessoas
Usar modelos mentais
Não procurar causa e efeito linear
Comunicar com as partes interessadas
Distinção entre "on-stage" e "off-stage"

Eles não sabem que (o sonho) a mudança...
é uma constante (da vida) dos projectos

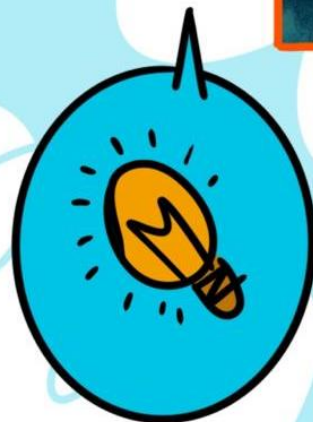
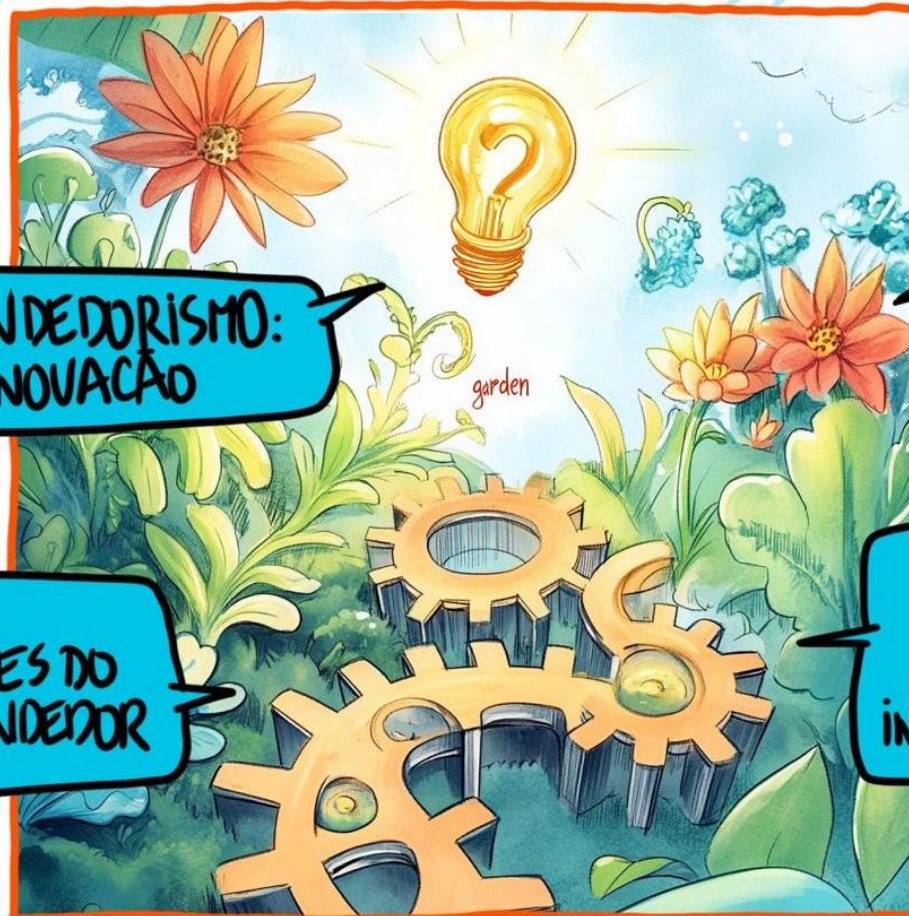
INTRAPRENEURSHIP - FUELING INNOVATION

INTRAEMPREENDEDORISMO:
O MOTOR DA INOVAÇÃO

DESAFIOS E
OPORTUNIDADES DO
INTRAEMPREENDEDOR

CRIANDO UM
AMBIENTE
PROPÍCIO À
INOVAÇÃO

LICÕES
APRENDIDAS
DE UM
INTRAEMPREENDEDOR



Mudança no
Serviço Público

Bruno Azevedo

*Apesar das dúvidas que podem destruir os sonhos, a
perseverança e a vontade de continuar são fundamentais
para alcançar o sucesso*

Mudança nas Florestas

António Louro

COMBATING WILFIRES IN PORTUGAL A NEW LANDSCAPE MANAGEMENT TOOL

INCÊNDIOS, UMA
REALIDADE
CRESCENTE

FATORES QUE
ALIMENTAM
OS INCÊNDIOS

MEDIDAS INEFICAZES
E CONSEQUÊNCIAS
DESASTROSAS

UM NOVO MODELO
DE GESTÃO DA
PAISAGEM

ÁREAS INTEGRADAS
NA GESTÃO DA
PAISAGEM (AIGP):

UMA SOLUÇÃO INOVADORA

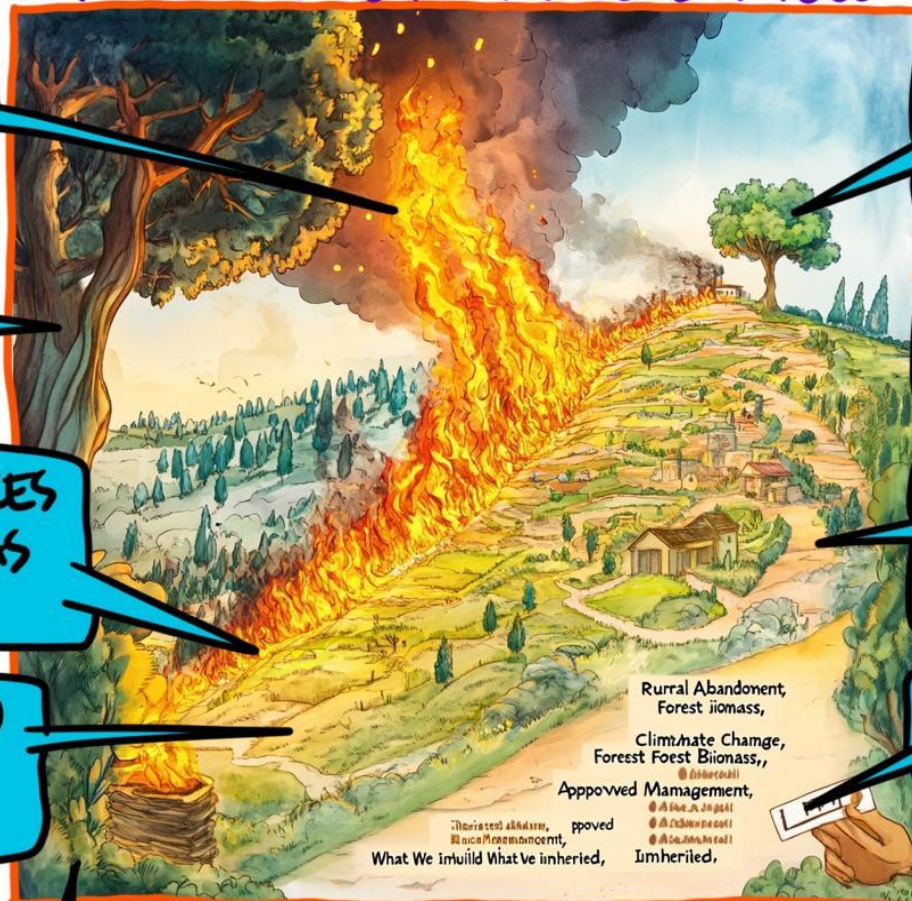
OBJETIVOS E
ESTRATÉGIAS

ADERÊNCIA
E GESTÃO
DAS AIGP

FINANCIAMENTO
E APOIO PRR

APROVAÇÃO E
IMPLEMENTAÇÃO
DAS OIGP

"RECONSTRUIR O
QUE HERDAMOS":
UM APELO
À AÇÃO



Cumpre-nos a
responsabilidade de
reconstruir o que herdámos.



CULTURE, CHANGE AND STRATEGY

CULTURE AND CHANGE:
A DYNAMIC INTERPLAY

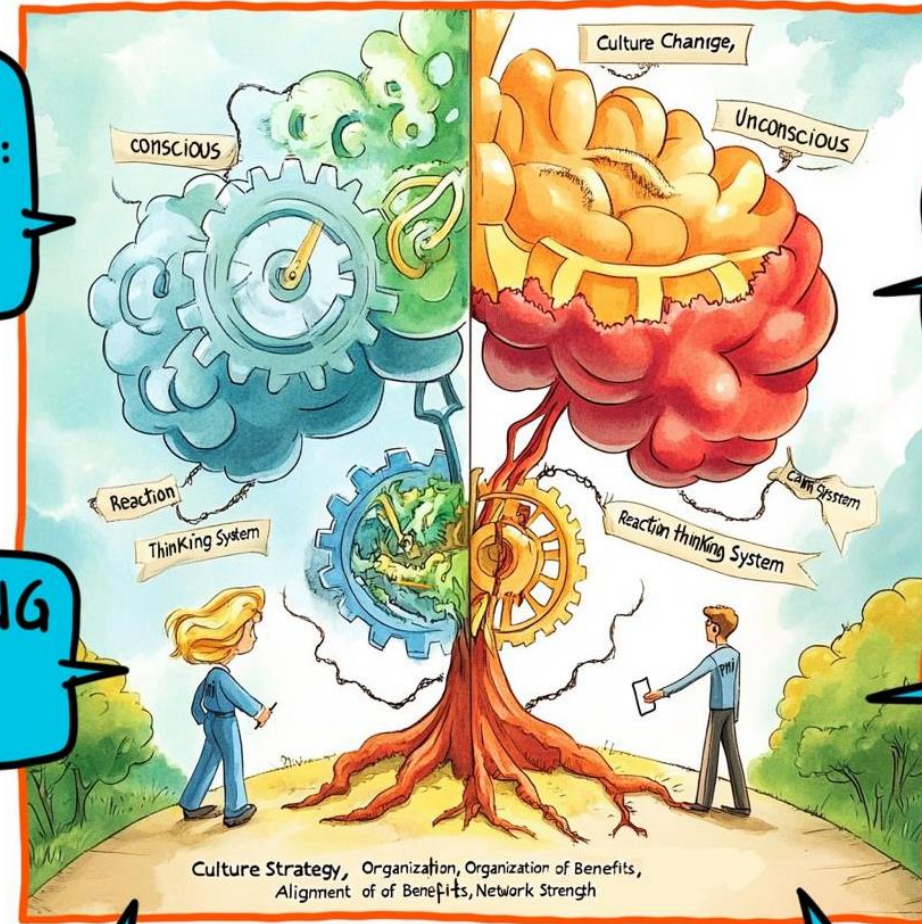
UNDERSTANDING
HUMAN
BEHAVIOUR

CULTURE
DEVOURING
STRATEGY

ALIGNING
CULTURE AND
STRATEGY

AUTHENTIC
LEADERSHIP
FOR
CULTURAL
CHANGE

DRIVERS OF
CHANGE AND
SUCCESS



*As a Leader, be authentic and real about
your Strategy, your Vision & Mission*

Mudança
Inesperada

Anton Zandhuis



Mudança de Carreira

Sandra May

TRANSFORMATIVE JOURNEY

"BE THE CHANGE:
A MUDANÇA
COMO
CONSTANTE
DA VIDA

A MUDANÇA NÃO FAZ
PARTE DOS PLANOS

AUTOCONHECIMENTO:
A BASE DA
TRANSFORMAÇÃO
PESSOAL

"SEJA A MUDANÇA
QUE QUER VER NO MUNDO"
Gandhi

DO "QUEM ERA"

AO

"QUEM SOU HOJE":
UMA JORNADA
DE EVOLUÇÃO

"A ÚNICA CONSTANTE
NA VIDA É A
MUDANÇA"

Heráclito

NÓS SOMOS
O NOSSO
MAIOR
PROJETO

"A URGÊNCIA DA
MUDANÇA SURGE QUANDO
NÃO PODEMOS IGNORAR
MAIS O QUE REALMENTE SOMOS"
Sandra May

NÓS SOMOS
O MAIOR PROJETO
DAS NOSSAS VIDAS

!!!

!!



LEADERSHIP EVOLUTION

THE
EVOLUTION
OF
LEADERSHIP

THE
"NEW NORMAL":
FROM VUCA
TO BANI



"BE THE CHANGE"

CORE
VALUES
AND
BEHAVIOURS

LEADERSHIP
FOR THE FUTURE

EMPOWERING
OTHERS

THE DANCE OF LEADERSHIP

Mudança nos
Futuros Líderes

Jackie Fagan

D
A
N
C
E

- Drive using Technology
- Acknowledge Vulnerability and Accept Adversity
- Non-Stop Learning – Nurturing the Next Generation
- Collaborative Communication
- Ethical Integrity



PMI CULTURE

CULTURE: THE "HOW"
WE MAKE IT HAPPEN

CULTURE AS THE
FOUNDATION OF
THE PMI NEXT
STRATEGY

THE CULTURE
JOURNEY
AT PMI

CO-CREATION
AND INCLUSION:
A GLOBAL
PROCESS

LEADERSHIP
COMMUNICATION
AND MEASUREMENT:
PILLARS OF
CULTURAL CHANGE

BENEFITS OF A
POSITIVE CULTURE

Project professionals should embody PMI's values, lead by example, and use their skills to drive positive change, embrace transformation, and recognize their power to make a meaningful impact on the world.

CULTURE AS A
CONTINUOUS
JOURNEY

THE FIVE VALUES OF PMI CULTURE

MAKE IT EASY

AIM HIGHER

BE WELCOMING

EMBRACE CURIOSITY

TOGETHER WE CAN

Mudança nos
Valores

Lucila Dotto



Obrigado pelo vosso contributo

